



**Syndicat national Force Ouvrière  
de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**  
**Membre de la fédération FNEC FP-FO**

6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL Cedex - Tél. : 01 56 93 22 88 - [foesr@foesr.fr](mailto:foesr@foesr.fr) - [www.foesr.fr](http://www.foesr.fr)

---

## CSA MESR du 11 juillet 2023

### Déclarations liminaires

CGT. Paupérisation. amplitude 20 points. Risque de non compensation masse salariale.  
Travailler plus pour gagner moins. Ne trouve plus d'agents à recruter.  
Perte de sens de nos mention. Parcoursup et trouvermonmaster. Pousse vers le privé.  
Préambule de 1946. ayant obtenu une licence doit pouvoir s'inscrire ...de même bachelier.  
le constitution.

FSU. Privation des libertés publiques. Inquiétudes sur la rentrée. Sous encadrement massif.  
Démission des second degré. Comment le ministère va anticiper. Vacataires difficile à trouver vu les conditions salariales qui leur est faites.  
Budget des universités. Communiqué de France Université insuffisance : partage.  
Rapport Gillet. Provocation dans le contexte. Renforcement.  
Cavalier statutaire dans le texte. Ne pourrait s'appliquer qu'avec changement règlementaire.  
Piste attaque décret de 84. conception de l'enseignement plus comme une punition.  
On termine l'année épuisé, en colère. Ministère semble se satisfaire de la situation de l'ESR.

CFDT. Carrière et rémunération n'est pas finie. Alerte sur les élections. Absence de prise en compte des alertes.

Mesures FP. Caractère très insuffisant. Toutefois, coût pour les établissements. Année en cours.

FO ESR. Force Ouvrière partage nombre des préoccupations qui viennent d'être présentées, en particulier par la CGT et la FSU. Alors qu'à l'ordre du jour il y a un point d'info relatif à la réforme des retraites, je peux ajouter que pour FO, il n'est pas question de tourner la page.  
Il n'est pas question non plus d'oublier que ce gouvernement choisit de financer massivement le budget de la défense alors que tous les services publics subissent des mesures d'économies, que ce soit sur les salaires ou sur les moyens pour faire fonctionner le service public.

SUD. Tenons à dire SUD notre pays est en deuil et en colère.

Mépris. Éléments précis... coût sur les agents.

Est-il prévu un GT sur contractuels.

Rapport social unique ?

Au sujet du fonctionnement du CSA. Article 83 du décret.

Demander au ministère moyens de fonctionnement.

formation des membres prévue article 84 du décret...

Boris Melmoux-Eude. Mesures prises en gestion : pas de financement supplémentaire pour 2023.  
Débat pour 2024. points porté par la ministre. Et on a d'autres priorités. Revalorisation des BIATSS.  
Sujet d'attractivité. Fuite, territoriale.

Rapport Gillet. C'est un rapport qui n'engage que son auteur. Pas de travail sur ce point.

Sur le RSU, on y travaille, de longue haleine.

Sur les élections, très mobilisé sur cette question. On travaille.

Elections CNU en novembre.

Ali Ferhi. Sur les PV, ... Sur les frais, question autre direction.

B. Melmoux-Eude. Ne garanti pas le rattrapage sur les PV de la mandature précédente.

L. Klein. On espère valider les PV CHSCT de la précédente mandature d'ici la fin de l'année.

### **Projet de décret modifiant le décret repyramidage des EC.**

Pour la publication des décret de nomination, de nombreux mois de retard. Incompatibilité des calendrier repyramidage. Le SGG a refusé la publication des décret (rétro-actif).

Retravailler le calendrier ?

FO. Explication de non vote de FO ESR, on ne participera pas au vote. Le sens de ce NPPV est de refuser de voter sur ce texte qui en soit ne pose pas de problème. Mais FO ESR ne veut pas voter pour un texte mineur sur le repyramidage alors qu'il est en désaccord avec la procédure dans son ensemble.

SUD. Fusion MCF – PR. Tenir en compte ancienneté. Risque de copinage..

UNSA : pour, CGT : abstention, FSU : abstention, CFDT : abstention ; FO : NPPV comptabilisé abstention, SUD abstention.

4 pour, 10 Abstentions et un refus de vote.

### **Point d'information**

Pierre Coural, expert de haut niveau.

Mesure mise en œuvre de la réforme des retraites.

De premiers décrets d'application sont parus. Prévu une trentaine pour la FP.

2 transversaux qui transposent dans le CPCM...

texte retraite progressive et surcote anticipé.

Annulation de la décote toujours à 67 ans.

Un millier à l'EN et un centaine dans l'ESR qui doivent choisir entre ne rien toucher pendant 3 mois ou repousser leur départ.

Site Infos-retraite va permettre simulation pour les multi-régimes.

Dispositifs 16 ans et 20 ans ; en + : 18 ans et 21 ans.

Retraite progressive : Après RSE : pension partielle + temps partiels.

Prolongation d'activité C'est pas de droit. Sans radiation préalable des cadres.

Jurisprudence refus de prolongation d'activité, notamment CNRS. L'autorité compétente peut encadrer avec des lignes directrices. Large pouvoir d'appréciation de l'autorité administrative...

Limite d'âge, dans articles L 556-1 à L 556-8-1.

Dans l'attente d'un décret c'est le ministère qui va décider pour l'enseignement supérieur.

Pour diminuer les frustrations que les établissements s'empare du sujet. Cac.

Stats du SIES sur départs à la retraite. Prévision LPR se réalise bien.

Sujet retraite progressive. Le temps partiels reste avec le même régime.

Délai de 2 ans ?? rachat de trimestre par an.

### **Points divers.**

Suite réforme catégorie B, droit à candidater en catégorie B (accès au TA). On leur répond qu'ils ne sont pas promouvables, mais décret le permet.

On va répondre par écrit (D. Herlicoviez).