



Force Ouvrière Enseignement Supérieur et Recherche

FNEC FP-FO, 6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL Cedex

SNPREES-FO

Tél. : 01 56 93 22 88 - foesr@foesr.fr
www.foesr.fr

SupAutonome-FO

Tél. : 01 56 93 22 50 - accueil@supautonome.com
www.supautonome.com

PRAG/PRCE :

Les arnaques de la nouvelle évaluation

Evaluation
par compétences

Rendez-vous
de carrière

LES VOÛX DU MINISTÈRE




Avancement à la
tête du dossier

Classe
exceptionnelle


**Non à l'évaluation par compétences.
Non au système opaque d'évaluation.**

Le saviez-vous ? Depuis septembre 2017, les enseignants du second degré ne sont plus évalués avec des notes annuelles mais par des compétences suivant une grille de 4 avis : à consolider – satisfaisant – très satisfaisant – excellent


- **7 possibilités d'avancement au grand choix...
deviennent 2 possibilités d'avancement accéléré**

7 avancements différenciés: - 30% au grand-choix - 50% au choix - 20% à l'ancienneté		5 avancements uniques (rythme proche du Choix) 2 avancements différenciés : - 30% avancements accéléré d'1 an
Conséquences : beaucoup plus de perdants que de gagnants...		


- **Une carrière ponctuée de 3 rendez-vous de carrière :**

Notation chiffrée annuelle Avis hors-classe annuel		Evaluation par compétences au cours de : - 2 rdv de carrière aux 6 ^{ème} et 9 ^{ème} échelon - 1 rdv de carrière au 9 ^{ème} échelon pour avis DEFINITIF
Conséquences : des entretiens professionnels primordiaux pour l'avancement...		

- **Une classe exceptionnelle...
Pour quelques-uns seulement**

Classe normale Hors-classe		Classe Normale Hors-classe Classe exceptionnelle 10% max choisis parmi : Vivier 1 : affectations particulières (dont 8 ans dans le supérieur) à partir de 2 ans dans le 3 ^{ème} échelon de la Hors-classe Vivier 2 : fin de carrière (3 ans dans le 4 ^{ème} échelon de la Hors-classe)
Conséquences : un grade très intéressant financièrement mais réservé à une petite minorité		

- **Des avis opaques...
suivant une évaluation très éloignée de la bienveillance**

Notation chiffrée		7 compétences évaluées par le directeur selon une grille de 4 avis ➤ 1 avis DEFINITIF de la Rectrice ou du Ministre
Conséquences : des mathématiques opaques de compétences... 6 Excellents + 1 Très satisfaisant = TRES SATISFAISANT. Voire même : 7 Excellents = SATISFAISANT		

Sur nos conseils, un certain nombre de recours ont été formulés et les cas les plus flagrants ont obtenu satisfaction. Cependant, nous ne pouvons pas nous contenter de ces maigres victoires.

**Non à l'évaluation par compétences.
Non au système opaque d'évaluation.
Non à l'allongement de nos carrières.**